

5. ATTIVITÀ DI TEAM-BUILDING

Per rafforzare il lavoro di fundraising è cruciale riuscire a creare uno spirito di squadra, per cui, è importante spendere tempo insieme, fare attività comuni, nonché provare degli esercizi che possano essere divertenti e di riflessione allo stesso tempo. Ve ne proponiamo alcuni!

5.1 ROMPIGHIACCIO (ICE-BREAKING)

1. Vero o falso?

- **Tempo a disposizione: 30 minuti**

Chiedi alle persone di scrivere in un post-it o in un foglio due verità e una bugia riguardo loro stessi. Ognuno appenderà il foglio nella sua giacca e andrà in giro a leggere le dichiarazioni e ad indovinare quale informazione è vera.

È un eccellente modo per tutto il gruppo per conoscersi meglio e stabilire alcune relazioni.

2. Batman & Robin

Tempo disponibile: 20 minuti

Avrai bisogno di: un pennarello, uno scotch, un post-it per persona e un elenco di parole in coppia (Batman & Robin, Laurel & Hardy, pizza & pomodoro, cane & gatto, bianco & nero ecc.)

Come fare: Dividi le coppie di parole e scrivi un termine su ciascun post-it. Metti un post-it sulla schiena di ogni persona. Di' loro di camminare per la stanza e di fare domande (a cui si può rispondere solo sì o no) per scoprire la parola dietro la schiena. Una volta che hanno capito la parola, devono scegliere la coppia corrispondente. Siediti con loro e scopri tre cose in comune e 3 differenze.

3. Egg Drop Challenge (Sfida a non far cadere l'uovo)

Tempo a disposizione: 20-30 minuti

Avrai bisogno di: uova, tovaglioli di carta e qualsiasi strumento in ufficio.

Come fare: è un gioco molto diffuso. Sono necessarie capacità di pensiero critico, risoluzione dei problemi e imprenditorialità. È un'attività molto divertente. Si deve realizzare un contenitore per l'uovo, utilizzando qualsiasi materiale presente in ufficio. L'obiettivo del gioco è assicurarsi che l'uovo non si rompa dopo averlo fatto cadere da una determinata altezza (puoi usare anche un uovo sodo in alternativa).

5.2. ATTIVITÀ PER LA COSTRUZIONE DI UN GRUPPO

1. Costruiamo la nostra casina!

Tempo necessario: 30 minuti

Avrai bisogno di: Bastoncini di legno, ciottoli, fiocchi, colla, nastro adesivo, foglie, cartone, tappi di bottiglia

Come fare: Dividi i partecipanti in gruppi di 3-4 persone. Date ad ogni squadra materiali in quantità diverse. Prepara anche un foglio con la spiegazione dell'edificio che ogni gruppo deve costruire.

Ogni gruppo dovrà costruire una casa con caratteristiche diverse (spiegate su carta), entro 10 – 15 minuti. Per ottenere la costruzione richiesta, dovrebbero negoziare e scambiare materiali tra di loro. Alla fine, faranno un brainstorming, condividendo difficoltà e modi per risolverle per capire e migliorare il lavoro svolto.

2. Una domanda

Tempo necessario: 30 minuti

Un referente per gruppo decide sull'argomento delle domande, per le attività. Quindi metterà le persone in coppia e dirà loro: "Se cerchi dei partner per la nostra missione umanitaria (spiega quale) e potessi fare una sola domanda, quale sarebbe?" Ogni squadra ha tempo per concordare la domanda ideale per trovare la persona più adatta. Il problema può essere adattato all'argomento pensato dal team leader. Questa attività incoraggia il lavoro cooperativo, il pensiero critico e la risoluzione dei problemi, come anche la corretta formulazione delle domande.

3. La piramide degli obiettivi

Tempo necessario: 45 minuti

Avrai bisogno di: un grande pezzo di carta, penne, post-it.

Come fare: Scriviamo tutti gli obiettivi e valori della nostra no-profit sui post-it. Quindi, su un grande foglio di carta con un grande triangolo disegnato sopra, posizioniamo ogni post-it a seconda di quanto siano importanti per la nostra associazione e discutiamo ciascun tema. Una volta discussi tutti gli obiettivi, sapremo meglio come agire e dare priorità alle nostre azioni.

4. L'ALBERO DEI PROBLEMI

Tempo necessario: min. 60 minuti.

Di cosa avrai bisogno: lavagna, post-it, penne

Come: Questa attività è utile per trovare una soluzione a qualsiasi tipo di problema.

Dopo aver discusso la questione da affrontare, questa deve essere scritta al centro della lavagna e circonscritta all'interno di un tronco d'albero. I post-it vengono distribuiti alle persone in modo che possano risalire alle cause del problema. Una volta identificate le cause, i post-it vengono attaccati all'altezza della radice dell'albero. Ogni causa deve corrispondere a una radice. Allo stesso modo, le conseguenze sono tracciate in post-it da attaccare ai rami. I post-it possono essere disposti tra il ramo e la radice, secondo la logica di causa – effetto.

Durante lo sviluppo del processo, ciò che conta è la discussione generata per portarlo avanti. È possibile dividere le persone in coppie o gruppi di tre, per approfondirne le cause e le conseguenze. Una volta scritte le tue affermazioni sull'albero dei problemi, avrai una foto della situazione e potrai iniziare a raccogliere proposte sull'obiettivo di un futuro intervento o di una futura campagna. Altra opzione è trasformare l'albero dei problemi in un albero delle soluzioni:

Se trasformi il linguaggio negativo usato per costruire l'albero e da questo creare affermazioni positive speculari, otterrai una risorsa utile per riformare i tuoi obiettivi. Ad esempio, la "scarsità di fondi" diventerà "maggiori risorse economiche".

Quindi, l'esercizio finale può essere quello di riformulare ogni elemento in una soluzione positiva. È necessario, però, essere molto specifici. Inoltre, è possibile aggiungere nuovi obiettivi. In questo caso, puoi considerare di tornare indietro e aggiungere anche il problema associato all'albero dei problemi.

5.3. ATTIVITÀ DI COSTRUZIONE DEI GRUPPI ONLINE

1. Nei loro panni

Crea delle coppie con i membri dell'organizzazione e affida loro dei compiti. Devono parlare tra loro di lavoro, capire bene quello che dovranno fare. Una volta terminato, devono spiegare al resto dell'organizzazione i compiti in una riunione online. Gli altri devono valutare se hanno compreso il loro posto all'interno dell'organizzazione. Questa attività creerà legami tra i membri e svilupperà una migliore comprensione del funzionamento delle no-profit.

2. Got talent!

Ciascuno dei membri ha la possibilità di realizzare un video o un piccolo brano audiovisivo (un podcast, una presentazione ecc.) che mostra uno dei propri talenti. Tutti i membri possono dividerlo per conoscere i reciproci talenti e votare per le migliori presentazioni. Successivamente possiamo pensare ad applicare questi nuovi talenti agli obiettivi dell'organizzazione.

Bibliografia:

6 Fun Team Building Games That Your Employees Won't Hate.

<https://tallyfy.com/team-building-games/>

The Complete Guide to Team Building Activities [30+Ideas!].

<https://tallyfy.com/team-building-activities/>

Problem Tree (Albero dei problemi)

<http://www.mspguide.org/tool/problem-tree>